

Direzione: PERSONALE ENTI LOCALI E SICUREZZA

Area: ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER IL RAFFORZAMENTO AMMINISTRATIVO - RELAZIONI
SINDACALI

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G07628 **del** 16/06/2025

Proposta n. 21022 **del** 16/06/2025

Oggetto:

Modifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di cui alla determinazione n. G10450 del 3 agosto 2022 e s.m.i.

Oggetto: Modifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di cui alla determinazione n. G10450 del 3 agosto 2022 e s.m.i.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA

Su proposta del Dirigente dell'Area "Attuazione delle politiche per il rafforzamento amministrativo - Relazioni sindacali";

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, concernente la disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e le disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale e successive modifiche;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1, riguardante l'organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale e successive modifiche;

VISTO l'atto di organizzazione 12 febbraio 2024, n. G01394, ad oggetto "Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. 132306 del 30 gennaio 2024. Riorganizzazione della Direzione regionale "Personale, enti locali e sicurezza", modificato con atti di organizzazione n. G02263 del 29 febbraio 2024 e n. G00458 del 16 gennaio 2025;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito al dott. Luigi Ferdinando Nazzaro l'incarico di Direttore della Direzione regionale "Affari Istituzionali e Personale", ora denominata, ai sensi del r.r. n. 1/2002 e successive modifiche, Direzione regionale "Personale, Enti Locali e Sicurezza";

VISTO l'Atto di Organizzazione 19 febbraio 2025, n. G02069, con il quale è stato conferito al dott. Lorenzo De Angelis l'incarico di dirigente dell'Area "Attuazione Politiche per il Rafforzamento amministrativo - Relazioni sindacali" della Direzione regionale "Personale, enti locali e sicurezza";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del

Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di “Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia”;

CONSIDERATO che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l’obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all’interno delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, cui si aggiunge il/la Presidente individuato/a tra gli appartenenti ai ruoli dell’amministrazione;

VISTA la determinazione del Direttore della Direzione regionale Risorse Umane e Sistemi informativi n. G02505 del 4 marzo 2014, con la quale veniva istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

VISTA la determinazione del Direttore della Direzione regionale Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi n. G08491 del 4 luglio 2018, con la quale veniva disposto il rinnovo dei/delle componenti e del/della Presidente del Comitato unico di Garanzia (CUG), attesa la scadenza del mandato della durata di 4 anni dei/delle precedenti componenti;

VISTA la determinazione del Direttore della Direzione regionale Affari istituzionali e Personale n. G06202 del 18 maggio 2022, pubblicata sulla *intranet* regionale in data 23 maggio 2022, con la quale veniva approvato l’avviso destinato al personale regionale per la nomina dei/delle componenti di nomina amministrativa in occasione del rinnovo del predetto Comitato;

CONSIDERATO che l’Amministrazione, in data 1° giugno 2022, ha pubblicato sulla *intranet* regionale l’avviso interno per la ricerca dei/delle componenti di nomina amministrativa per il rinnovo del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*” comprensivo del modello di domanda ad esso accluso;

VISTO l’atto di organizzazione n. G08361 del 27 giugno 2022 del Direttore della Direzione Affari istituzionali e Personale con il quale sono stati nominati i membri della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute entro i termini prescritti nell’avviso interno in relazione ai requisiti preferenziali indicati nel bando, ovvero alle attitudini e motivazioni personali;

VISTA la determinazione n. G10450 del 3 agosto 2022 del Direttore della Direzione regionale Affari istituzionali e Personale avente ad oggetto “*Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*”, con l’individuazione dei nominativi del Presidente e dei componenti del CUG, titolari e supplenti, come modificata con determinazioni n. G13535 del 7 ottobre 2022, n. G14608 del 26 ottobre 2022 e n. G01122 del 31 gennaio 2023;

PRESO ATTO CHE è pervenuta, da parte del sindacato CSA Regioni Autonomie Locali, la nota acquisita al prot. reg. con il n. 526140 del 15 maggio 2025, con cui la predetta organizzazione sindacale ha comunicato di voler sostituire i propri componenti designati all'interno del CUG Beatrice Belleli (titolare) e Giulio Bruni (supplente) e di voler nominare al loro posto Filomena Avallone in qualità di titolare e la stessa Beatrice Belleli quale supplente;

PRESO ATTO, altresì, che è pervenuta, da parte del sindacato UIL FPL, la nota acquisita al prot. reg. con il n. 545468 del 21 maggio 2025, con cui il predetto sindacato ha comunicato di voler sostituire il proprio componente titolare Maria Annina Lopes, in quiescenza, con Anna Rossetti, lasciando invariata la nomina di Emanuela Verna, quale componente supplente;

PRESO ATTO della necessità di sostituire la componente supplente di nomina amministrativa, Bruna Villani, posta in quiescenza a far data dal 1° giugno 2025, attingendo dall'elenco di idonei non componenti, secondo un ordine di priorità, predisposto Commissione nominata con l'atto n. G08361 del 27 giugno 2022 ai fini della designazione dei/delle componenti di parte pubblica del CUG e nominando in tal senso Maria Agnese Grillotti, la quale resterà in carica fino al 3 agosto 2026, ovvero per la restante durata dell'attuale Comitato;

CONSIDERATO CHE resta, invece, salvo ed invariato tutto quanto ulteriormente previsto nella determinazione dirigenziale n. G10450 del 3 agosto 2022 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di prendere atto della nomina di parte sindacale - sigla CSA Regioni autonomie Locali – di Filomena Avallone in qualità di titolare, in sostituzione di Beatrice Belleli, e della stessa Beatrice Belleli in qualità di supplente in sostituzione di Giulio Bruni;
2. di prendere atto della nomina di parte sindacale - sigla UIL FPL – di Anna Rossetti in qualità di titolare, in sostituzione di Maria Annina Lopes;
3. di modificare la determinazione dirigenziale n. G10450 del 3 agosto 2022, nella parte relativa ai componenti di nomina sindacale delle OO.SS.CSA Regioni autonomie Locali e UIL FPL, come di seguito indicato:
 - CSA - Regioni Autonomie Locali
 - Filomena Avallone (titolare)
 - Beatrice Belleli (supplente);
 - UIL FPL
 - Anna Rossetti (titolare)
 - Emanuela Verna (supplente);
4. di modificare la determinazione dirigenziale n. G10450 del 3 agosto 2022, nella parte relativa ai componenti di nomina amministrativa, sostituendo la componente supplente Bruna Villani, posta in quiescenza a far data dal 1° giugno 2025, con la componente supplente Maria Agnese Grillotti, la quale resterà in carica fino al 3 agosto 2026, ovvero per la restante durata dell'attuale Comitato;
5. di dare atto che a seguito delle citate modifiche intervenute, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di cui alla determinazione n. G10450 del 3 agosto 2022 e s.m.i., risulta così composto:

Componenti di nomina sindacale:

FP-CGIL

Paula Carlè (componente titolare)
Antonella Federici (componente supplente)

CISL- FP

Laura Castracane (componente titolare)
Marina Mangoni (componente supplente)

UIL- FPL

Anna Rossetti (componente titolare)
Emanuela Verna (componente supplente)

DIRER-DIRL

Serena Perrone Capano (componente titolare)
Federica Bonati (componente supplente)

CSA- Regioni Autonomie Locali

Filomena Avallone (titolare)
Beatrice Belleli (supplente)

DIREL

Maria Cristina Pauselli (componente titolare)
Elena Prezioso (componente supplente);

Componenti di nomina amministrativa:

Annamaria Pacchiacucchi (Presidente)
Ascenzi Fabio (componente titolare)
Borelli Federica (componente supplente)
Egidi Maria Pina (componente titolare)
Chianese Linda (componente supplente)
Esposito Gloria (componente titolare)
Giacomini Antonella (componente supplente)
Galluzzo Arcangela (componente titolare)
Farinelli Paola (componente supplente)
Mantuano Carmen (componente titolare)
Iannone Amalia (componente supplente)
Oddo Patrizia (componente titolare)
Maria Agnese Grillotti (componente supplente).

Il presente atto sarà pubblicato sull'*intranet* regionale; tale pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato.

Il Direttore
Luigi Ferdinando Nazzaro